

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MA000070/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 23/03/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR085778/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46223.001757/2017-53  
**DATA DO PROTOCOLO:** 16/03/2017

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DOS MUNICIPIOS DE TIMON E REGIAO LESTE MARANHENSES, CNPJ n. 10.143.322/0001-43, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDEILSON DA COSTA E SILVA;

E

FEDERACAO DO COMERCIO DO ESTADO DO MARANHAO, CNPJ n. 06.052.757/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE ARTEIRO DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2016 a 31 de outubro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **As normas e condições, estabelecidas no presente Instrumento Coletivo abrangerão as categorias profissionais e econômicas convenientes**, com abrangência territorial em **Matões/MA, Parnarama/MA e Timon/MA**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido o piso salarial para a Categoria Profissional a partir de 01 de novembro de 2016 até 31 de outubro de 2017 o valor de R\$ 1.008,00 (um mil e oito reais) para o comércio em geral, e de R\$ 1.020,00 (um mil e vinte reais) para os minimercados e supermercados que possuírem mais de 10 (dez) empregados.

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Fica garantido entre as partes que em 01 de novembro de 2016 os salários dos trabalhadores abrangidos pela presente CCT, que percebam o salário superior ao piso da categoria serão reajustados, aplicando-se o percentual de 8,5% (oito vírgula cinco por cento) sobre o salário do mês anterior, deduzindo-se as antecipações, excetuando-se os aumentos espontâneos e os decorrentes de promoções.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

O pagamento dos salários será efetuado até o 5º dia útil do mês e quando não efetuados por depósito bancário, deverão ser pagos no local de trabalho, dentro de horário de serviço, dando prioridade para o primeiro expediente.

#### **CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO RESCISÓRIA**

Para efeito de rescisão de contrato de trabalho a maior remuneração será composta por: salário base, horas extras, repouso semanal remunerado, adicional noturno, adicional insalubridade, adicional de periculosidade, gratificações, produtividade, comissões, quebra de caixa, prêmio.

#### **Salário produção ou tarefa**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - GARANTIA MÍNIMA AO COMISSIONISTA**

Aos vendedores que ganham a base de comissão, ou comissão mais salário fixo, a empresa se obrigará a anotar na sua CTPS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O Empregado comissionista fica isento de qualquer penalidade pelo não pagamento de vendas a prazo, desde que cumpridas às normas internas da empresa, a exceção nos estornos de comissões, nos casos de devolução de mercadoria e do cancelamento da venda, devendo ser comunicado ao empregado responsável pela mesma.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas fornecerão mensalmente aos vendedores, controle de produtividade individual.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTOS INDEVIDOS**

É vedado às empresas descontarem dos seus empregados às importâncias correspondentes a cheques

devolvidos de clientes por insuficiência de fundos ou irregularidade outras, desde que cumpridas às normas internas da empresa que deverão ser repassadas por escrito e com o ciente do empregado, quando do recebimento dos cheques.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Não é permitido o desconto nos salários dos trabalhadores abrangidos pelo presente Instrumento Coletivo, por quaisquer danos que venham ocorrer dentro das empresas que não sejam de responsabilidade dos mesmos.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA NONA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas, com mais de 10 (dez) empregados, fornecerão aos seus funcionários holerite ou documento similar discriminando todos os valores pagos, bem como os descontos efetuados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas, com até 10 (dez) empregados, quando solicitadas, fornecerão ao empregado o estabelecido no caput.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **13º Salário**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - CÁLCULO DE 13º SALÁRIO, LICENÇAS, FÉRIAS, AVISO PRÉVIO E RESCISÕES CONTRATUAIS**

Os empregados que são remunerados mediante comissão ou comissão mais salário fixo, prêmio, gratificação e horas-extras habituais, os cálculos referidos no título dessa cláusula, serão feitos pela média das 03 (três) últimas remunerações que antecede o cálculo da respectiva verba, dividindo-a pelo coeficiente 03 (três).

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica assegurada a aplicação da mesma média de cálculo acima discriminado na apuração do valor de maior remuneração para fins rescisórios.

#### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias eventualmente trabalhadas serão pagas com o adicional de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal com o limite de 2h diárias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O cálculo do valor da hora extra será feito somando o salário base com todos os adicionais legais como: quebra de caixa, adicional noturno, insalubridade, periculosidade, gratificação de função, produtividade etc.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas que tenham acima de 10 (dez) empregados serão obrigadas a adotarem registro de controle de ponto, nos termos da portaria 1.510/2009 do MTE.

#### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TRABALHADOR EM MOTOCICLETAS**

Fica assegurado ao empregado que exercer atividades em motocicletas o adicional de periculosidade de 30% sobre o salário base, além dos reflexos legais, nos termos da Lei nº 12.997, de 18 de junho de 2014.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - QUEBRA DE CAIXA**

Fica assegurada aos empregados que efetivamente exerçam e os que venham exercer, na vigência do presente Instrumento Coletivo, a função de Caixa, o direito a um adicional, a título de quebra de caixa, no percentual de 12% (doze por cento), que incidirá sobre o seu salário mensal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Não será permitido o desconto no salário do trabalhador, quando o caixa apresentar sobra.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A conferência dos valores de caixa deverá ser realizada na presença do responsável pelo caixa e constando sua assinatura no documento respectivo. Caso não seja cumprida esta norma, o empregado ficará isento de qualquer responsabilidade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - BALANÇO PATRIMONIAL**

As empresas fornecerão lanche e transporte aos empregados no final do trabalho, nos dias de balanço em que ocorre a prorrogação do horário, compreendido entre às 13h às 22h, sendo que o lanche será fornecido até a primeira hora extra trabalhada.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas poderão, durante três sábados por ano, funcionar até às 22h, conforme o caput da cláusula, com pagamento de horas extras com adicional de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal, fornecimento de lanche e transporte, nos termos acima referidos, mediante comunicação à entidade laboral.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas do ramo de supermercado terão horários flexibilizados para o seu balanço.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As empresas, com 15 (quinze) empregados ou mais, fornecerão vale refeição ou alimentação ou equivalente, por cada dia efetivamente trabalhado, com jornada diária maior que 6h, no valor mínimo líquido de R\$ 7,70 (sete reais e setenta centavos), observando a legislação do PAT. Para os minimercados e supermercados, com 15 (quinze) empregados ou mais, o valor do auxílio alimentação será de 8,50 (oito reais e cinquenta centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O vale refeição ou auxílio alimentação ou equivalente fornecido pelas empresas não terá natureza remuneratória, nos termos da Lei 6.321, de 17.09.1993.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não fará jus ao vale-refeição ou auxílio alimentação ou equivalente os empregados em gozo de férias e/ou licenças.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas que forneçam refeição em restaurante e/ou refeitório próprio, que atendam a legislação do PAT e as NRs que regulam a matéria, ficam desobrigadas do fornecimento do vale refeição ou auxílio alimentação ou equivalente constante no *caput* da presente cláusula.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALES TRANSPORTE**

Fica assegurado aos comerciários e prestadores de serviços, vale transporte em número suficiente a assegurar o deslocamento casa-trabalho e vice-versa, inclusive no repouso intrajornada, desde que necessário.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Quando esse deslocamento prejudicar o período de descanso intrajornada do empregado, a empresa deverá fornecer alimentação ao empregado.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, o empregador auxiliará nas despesas de funeral com um piso salarial da Categoria Profissional, ficando excluídos da obrigação os empregadores que mantêm seguro de vida gratuito, subsidiado ou que ofereçam condições mais favoráveis ao trabalhador.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CARTA DE RECOMENDAÇÃO**

Para os empregados demitidos sem justa causa, as empresas fornecerão Carta de Recomendação no ato

da rescisão contratual.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOCUMENTOS NECESSÁRIOS À HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

No ato da Homologação do Contrato de Trabalho a empresa deverá apresentar os seguintes documentos:

- a) Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho - TRCT- em 04 vias carimbadas e assinadas pelo empregador ou por representante quando declarada sua competência;
- b) Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS - com as anotações devidamente atualizadas;
- c) Notificação do aviso-prévio em três vias;
- d) Extrato para fins rescisórios da conta vinculada do empregado no FGTS, devidamente atualizado;
- e) Guia de recolhimento rescisório do FGTS e da Contribuição Social;
- f) Comunicação da dispensa (CD) e Requerimento do Seguro Desemprego, para fins de habilitação, quando devido;
- g) ASO - Atestado Medico de Saúde Ocupacional demissional, conforme determina a NR 7, da Portaria nº. 3.214/78;
- h) Ato Constitutivo do Empregador - Procuração ou Preposto;
- i) Demonstrativo de parcelas variáveis consideradas para fins de cálculos dos valores devidos na rescisão contratual, computados todos os adicionais legais e anotados no verso do termo rescisório;
- j) No ato da Homologação, a empresa deverá comprovar os recolhimentos das Contribuições sindicais devidas a esta Entidade Sindical;
- k) Quando o empregado for menor, este deverá estar acompanhado dos pais, ou responsável legal;
- l) A quitação da rescisão contratual será efetuada através de DINHEIRO (Moeda corrente no País), ou apresentação do comprovante de depósito na conta salário;
- m) Carta de Recomendação, em sendo a demissão sem justa causa;
- n) Ficha ou livro de Registro de empregados;
- o) Guia de depósito referente à quitação das verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**– O procedimento de homologação somente será realizado com a documentação completa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**– Deverá em tendo o empregado conta bancária, o depósito das verbas rescisórias mencionado na letra "o" do caput, ser feito em sua conta. Não tendo o empregado interesse em

depósito da rescisão em conta, o pagamento será em espécie quando da homologação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PRAZO DE HOMOLOGAÇÃO**

As empresas deverão homologar as rescisões dentro dos prazos legais, mesmo mediante depósito em conta salário, conforme os seguintes prazos: aviso prévio indenizado, prazo de 10 (dez) dias, a contar do 1º dia útil após a sua comunicação, e aviso prévio trabalhado no 1º dia útil após o término do aviso.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica assegurada a garantia no emprego aos empregados nos 24 (vinte e quatro) meses anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por tempo de contribuição, salvo nos casos de demissões por justa causa ou a pedido do empregado.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado fica dispensado do cumprimento do prazo do aviso prévio em caso de pedido de dispensa e/ou no caso de demissão, desde que tenha obtido novo emprego devidamente comprovado, ficando desobrigado a prestar o cumprimento do restante do aviso ou pagá-lo em dinheiro, bem como a empresa em caso de demissão.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O empregado em caso de demissão a pedido comunicará ao empregador no prazo de 30 (trinta) dias, embora conte tempo de serviço superior a 01 (um) ano.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O empregado que for dispensado sem justa causa, em caso de cumprimento de aviso prévio trabalhado, terá direito de optar por 02 (duas) horas de trabalho a menos diariamente ou 07 (sete) dias de folga durante o curso do aviso.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PROJEÇÃO DO AVISO PRÉVIO**

O empregado demitido sem justa causa no trintídio anterior à data base da categoria terá direito ao pagamento da indenização adicional no valor de sua maior remuneração nos termos do art. 9º da Lei n.º 7.238/84.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O aviso prévio proporcional deverá ser considerado para efeito dessa contagem, projetando-se no tempo de serviço para todos os efeitos legais.

## **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

Enquanto perdurar a substituição, que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído.

## **Mão-de-Obra Feminina**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADA GESTANTE**

É vedado a empresa exigir de suas funcionárias atestado de laqueadura de trompas, testes de gravidez ou qualquer outra imposição contrária aos preceitos constitucionais concernentes aos direitos individuais, ao princípio de igualdade entre os sexos e à proteção à maternidade.

## **Outros grupos específicos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADO ESTUDANTE**

O horário de trabalho do empregado estudante do ensino fundamental ou médio não poderá exceder às 18h de segunda à sexta-feira durante o período letivo, nem será incluído em escala de revezamento que prejudique suas atividades escolares.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Ao empregado que venha a obter aprovação em curso superior, devidamente matriculado, não poderá a empresa alterar a sua jornada de trabalho, bem como colocar em escala de revezamento, que venha a prejudicar o horário do curso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Aos empregados estudantes que vierem prestar exames vestibulares, devidamente comprovados, será assegurado o direito ao abono de faltas nos dias das provas desde que o empregador seja comunicado com antecedência mínima de 48h.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FUNCIONAMENTO DAS FARMÁCIAS E DROGARIAS AOS DOMINGOS**

Para o trabalho aos domingos, as farmácias adotarão escala de serviço de modo que nenhum empregado trabalhará mais que 02 (dois) domingos seguidos por mês.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Se o trabalho aos domingos ocorrer com acréscimo da jornada semanal do empregado e ultrapassar às 44h semanais, o pagamento das horas excedentes ocorrerá como horas extras com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FUNCIONAMENTO DOS MINIMERCADOS E SUPERMERCADOS**

Fica convencionado que a partir de 1º de novembro de 2016, o horário de funcionamento dos minimercados e supermercados que adotarem turnos de revezamento será o seguinte: de segunda-feira a sábado, das 07h às 21h, e aos domingos o horário será das 7h às 13h.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nenhum funcionário de minimercado e supermercado poderão trabalhar mais de 02 (dois) domingos consecutivos, sendo obrigatória a folga semanal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para minimercados e supermercados que não adotarem turnos de revezamento, o horário de funcionamento será o estabelecido na CLÁUSULA 35ª, bem como não poderão trabalhar nos feriados, exceto os autorizados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica Proibido o funcionamento dos minimercados e supermercados nas seguintes datas: 25/12/2016, 01/01/2017, 28/02/2017, 14/04/2017 e 01/05/2017.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O funcionamento dos minimercados e supermercados nos demais feriados, será no horário das 7h às 13h, sendo que as horas trabalhadas deverão ser pagas com acréscimos de 100% (cem por cento) do valor da hora normal.

**PARÁGRAFO QUINTO** - As empresas poderão adotar como jornada diária de trabalho de seus empregados, além das 8h previstas na legislação, a jornada diária de 7h20min, totalizando, em qualquer situação, 44h semanais. Poderão ainda, adotar jornada diária de 6h.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - VÉSPERA DO DIA DAS MÃES, DIA DOS PAIS E DIA DAS CRIANÇAS**

Nos sábados véspera dos dias das mães, dos pais e das crianças, o comércio lojista funcionará conforme previsto na CLÁUSULA 35ª e PARÁGRAFO PRIMEIRO.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os minimercados e supermercados que possuírem mais de 10 (dez) empregados, bem como as farmácias ficam desobrigados do cumprimento desta cláusula.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO DO COMÉRCIO**

Os estabelecimentos comerciais sediados em Timon - MA funcionarão de segunda à sexta-feira, das 8h às 18h, com intervalo para repouso e alimentação, o qual será no mínimo de 1h e não podendo exceder de 2h. Aos sábados funcionarão das 8h às 14h, com jornada de 4h, ficando garantida uma jornada de 44h semanais aos seus empregados, conforme Lei 12.790/2013.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Ficam as empresas do comércio lojista autorizadas a funcionar aos sábados

das 14h às 18h, com o pagamento para os funcionários que trabalharem nesse horário, o valor de R\$ 27,50 (vinte e sete reais e cinquenta centavos), cuja importância tem natureza indenizatória, ou seja, sem caráter salarial, não gerando reflexo sobre as demais parcelas, ficando assegurado que o empregado somente poderá trabalhar, no sábado, com jornada diária de 4h, totalizando 44h semanais;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica vedada a abertura do comércio lojista nos FERIADOS, exceto quando autorizado em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho específica;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica autorizado o funcionamento do comércio nos feriados do dia 19.03.2017, domingo, (Dia de São José), com abertura das 8h até às 13h, com jornada de 4h e dia 16.08.2017, quarta feira, (Dia do Evangélico), com abertura normal até às 18h, mediante pagamento das horas trabalhadas com incidência de 100% (cem por cento) calculadas sobre as horas normais;

**PARÁGRAFO QUARTO**: Fica o comércio lojista autorizado a funcionar aos domingos no horário das 8h às 13h, sendo que os empregados que laborarem no domingo, exceto aqueles com cargo de confiança que percebem gratificação prevista em lei e aos que trabalharem em escala de revezamento de 12/36 horas, será pago, a partir de 01 de novembro de 2016, o valor de R\$ 38,50 (trinta e oito reais e cinquenta centavos) por cada domingo trabalhado, cujo valor tem natureza indenizatória, ou seja, sem caráter salarial, não gerando reflexo sobre as demais parcelas, seja a que título for;

**PARÁGRAFO QUINTO**: As empresas lojistas que optarem pelo funcionamento aos domingos, os empregados trabalharão aos domingos de forma alternada, com folga compensatória do domingo forma prevista em lei.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PERÍODO NATALINO**

Nos dias 19, 20, 21, 22, 23, 24 e 31 de dezembro, de expediente normal, o comércio funcionará com acréscimo de 2h, sendo no dia 24.12.2016, sábado, além das horas extras das 18h às 20 horas, será pago das 14h às 18 horas o valor de R\$ 27,50 (vinte e sete reais e cinquenta centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Nos domingos, 11 e 18 de dezembro, o comércio funcionará com jornada de 8h diárias, não podendo ultrapassar às 18h. Cada domingo trabalhado será pago uma indenização no valor de R\$ 38,50 (trinta e oito reais e cinquenta centavos) ao empregado, e deverá, ainda, ser compensado com 01 (um) dia de folga na semana, além de compensação de 6h, conforme previsto no PARÁGRAFO TERCEIRO da presente Cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As horas extras trabalhadas durante o período natalino em número não superior às 20h serão compensadas com as folgas do carnaval e semana santa do ano de 2017.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Havendo demissão antes da data prevista para a compensação, as horas efetivamente trabalhadas serão pagas no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho com acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre as horas normais para os dias úteis da semana e 100% (cem por cento) sobre as horas normais para os dias de domingo e feriados.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Fica autorizado à abertura do comércio lojista no dia 22 de dezembro de 2016, quinta-feira (Aniversário da Cidade de Timon), para ser compensado com folga no dia 02 de janeiro de 2017 (segunda).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CARNAVAL E SEMANA SANTA**

As empresas abrangidas por este instrumento coletivo de trabalho no período do carnaval funcionarão no sábado, com jornada única de 4h, limitando-se até às 18h, conforme previsto na CLÁUSULA 35ª e PARÁGRAFO PRIMEIRO, somente reabrindo na quarta-feira à partir das 12h, fechando às 18h, no segundo expediente. Na Semana Santa, o comércio funcionará na quinta-feira santa, com jornada única de 4h não ultrapassando às 14h, reabrindo somente na segunda-feira, sendo considerado repouso semanal remunerado os dias que, conforme esta cláusula permanecerem fechados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os minimercados e supermercados que possuírem mais de 10 (dez) empregados, bem como as farmácias ficam desobrigados do cumprimento desta cláusula.

#### **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TOLERÂNCIA SOBRE O ATRASO NO TRABALHO**

Fica estabelecida uma tolerância de 10 (dez) minutos diárias a todos os empregados no comércio de Timon e Região Leste Maranhense, que por ventura venham se atrasar ao trabalho em função de imprevisto com transporte, saúde, etc.

#### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - REUNIÕES**

Fica estabelecido que as reuniões com o comparecimento obrigatório dos empregados deverão ser realizadas durante a jornada normal de trabalho, ou se fora do horário normal, será pago como hora extra, excetuando-se os cargos de confiança.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DO VIGILANTE COMERCIAL**

Fica estabelecida a escala de revezamento de 12/36, duração do trabalho não superior a 180 (cento e oitenta) horas mensais, com o pagamento do adicional noturno no percentual de 20% (vinte por cento), calculado sobre as horas noturnas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica assegurado aos vigilantes que trabalhem escala de revezamento de 12/36, em jornada noturna, 11 (onze) horas de trabalho por turno.

**PARAGRAFO SEGUNDO** – As empresas prestarão assistência jurídica aos seus empregados que exercem efetivamente a função de vigilante comercial, sempre que, no exercício de suas funções e em defesa dos legítimos interesses das empresas, incidirem na prática de ato que os levem a responder qualquer ação penal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Fica assegurado o fechamento obrigatório de todas as empresas, abrangidas pelo presente Instrumento coletivo de trabalho, em homenagem ao DIA DO COMERCIÁRIO, a última segunda-feira do mês de outubro, sendo considerado repouso semanal remunerado, inclusive para os comissionistas.

### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS PARA LEVAR O FILHO AO MÉDICO**

Serão abonados até 05 (cinco) dias de faltas na vigência da presente Convenção, para acompanhamento de filhos menores de até 12 (doze) anos em consulta médica ou em caso de internação devidamente comprovada por "Declaração de Acompanhante", expedida pelo médico atendente ou a entidade hospitalar, desde que comprovada no prazo de até 48h após o retorno ao trabalho. No caso em que os pais trabalharem na mesma Empresa, o abono será concedido somente para um deles.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS**

Serão aceitos pelas empresas para todos os efeitos os atestados fornecidos por médicos, desde que apresentados no prazo de até 72h a contar do primeiro dia do afastamento médico.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DESCONTOS EM FÉRIAS**

Eventuais suspensões disciplinares ocorridas no período de aquisição de férias, não serão descontadas no gozo das mesmas, nem tampouco do respectivo pagamento, a fim de evitar uma dupla punição do empregado.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - UNIFORME**

As empresas que estabelecerem ou exigirem uso obrigatório de uniforme no trabalho deverão fornecê-lo no modelo adotado (camisa, calça, calçado, crachá e gravata) gratuitamente, 03 (três) por ano, sem ônus para

o empregado.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão afixar em seus quadros de avisos, cartazes e comunicações expedidas pelo Sindicato Laboral de interesse dos empregados, sempre em local de bom acesso e que permitam fácil leitura por parte dos empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica assegurada a entrada dos dirigentes sindicais nas dependências das empresas no horário comercial para entrega de material informativo da categoria.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Serão liberados, tendo os respectivos pontos abonados, os Dirigentes Sindicais da Categoria Profissional para comparecimento em congresso ou reuniões sindicais, durante 12 (doze) dias ao ano, no máximo um empregado por empresa. A entidade laboral deverá comunicar a empresa por escrito com antecedência de 72h.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

As empresas deverão enviar ao sindicato laboral e patronal o comprovante de pagamento da contribuição sindical, no prazo de 30 (trinta) dias após a data do pagamento.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Fica acertada entre as partes a implantação da Contribuição Assistencial dos trabalhadores e trabalhadoras representados pelo sindicato laboral, no valor de 6% (seis por cento) do salário nominal, a ser descontado em duas parcelas de 3% (três por cento) nos meses de novembro de 2016 e junho de 2017, respectivamente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os trabalhadores que não concordarem com a contribuição descrita no caput terá um prazo de 10 (dez) dias a partir da data da assinatura desta Convenção para manifestar-se por escrito,

na sede do sindicato laboral, através de um termo contendo sua recusa.

#### **Disposições Gerais**

#### **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONCILIAÇÃO**

As conciliações das divergências surgidas entre as partes, referentes à aplicação dos dispositivos do presente Instrumento Coletivo de Trabalho, serão processadas obedecendo ao disposto no artigo 615 da CLT.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FISCALIZAÇÃO**

À Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado do Maranhão, caberá a fiscalização do presente Instrumento Coletivo e aplicação de suas penalidades.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PENALIDADE**

O descumprimento do presente Instrumento Coletivo de Trabalho, no todo ou em parte, sujeitará a parte infratora ao pagamento de multa no valor de 20% (vinte por cento) do piso da categoria de por cada trabalhador prejudicado, em caso de reincidência, 50% (cinquenta por cento) do piso da categoria. As importâncias reverterão em favor da parte prejudicada.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CBO**

Fica assegurado que as empresas anotarão na Carteira de Trabalho e Previdência Social de seus empregados, o cargo para o qual forá contratado, conforme títulos e códigos constantes na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DO PLANO DE SAÚDE.**

As empresas do setor de supermercado, que possuírem 15 (quinze) ou mais empregados, disponibilizarão Plano de Saúde a todos os seus funcionários, sob a forma de coparticipação, mediante livre adesão do empregado ao Plano de Saúde.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** É fixada a participação da empregadora/empresa em 55% (cinquenta e cinco por cento) do valor da mensalidade, ficando o empregado com a responsabilidade de pagamento de 45% (quarenta e cinco por cento);

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** O pagamento do valor da parte do Plano de Saúde de responsabilidade do empregado será descontado diretamente em folha de pagamento, mediante autorização prévia e por escrito, nos termos da Súmula de nº 342, do Tribunal Superior do Trabalho;

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** A disposição do caput, ou seja, a disponibilização do Plano de Saúde, só é exigível após o término do contrato de experiência;

**PARÁGRAFO QUARTO-** Nas hipóteses de suspensão ou interrupção do contrato de trabalho em que o desconto da parcela de responsabilidade do empregado não puder ser realizada pela empresa, ausência de salário mensal, o empregado deverá ser orientado a pagar mês a mês o valor correspondente, mediante pagamento direto à sua empregadora, sob pena de cancelamento do Plano de Saúde;

**PARÁGRAFO QUINTO-** No caso das empresas que já oferecem Plano de Saúde aos seus empregados, fica assegurada a manutenção das condições pré-existentes, desde que mais favoráveis aos empregados.

VALDEILSON DA COSTA E SILVA

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DOS MUNICIPIOS DE TIMON E REGIAO  
LESTE MARANHENSES

JOSE ARTEIRO DA SILVA

Presidente

FEDERACAO DO COMERCIO DO ESTADO DO MARANHAO

ANEXOS

ANEXO I - ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA DA CLASSE LABORAL

Anexo (PDF)

ANEXO II - ASSEMBLÉIA EXTRAORDINÁRIA PATRONAL

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.